

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 10»
660001 г. Красноярск ул. Пушкина, 11. тел. 298-58-07,
dou10@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 10»
на 2023 – 2025 гг.**

Регистрационный № 5077 от «08» декабря 2022 года.

От работодателя
Заведующий МАДОУ № 10
Е.В.Куровская

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 10
Т.В.Иванова

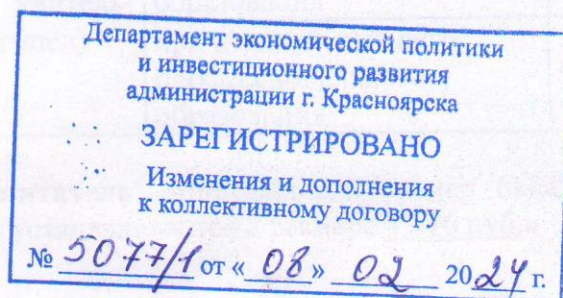


(подпись)

« 05 » 02 20 24 г.

(подпись)

« 05 » 02 20 24 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10» (МАДОУ № 10) в лице заведующего Куровской Елены Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Ивановой Татьяны Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.12 Коллективного договора от «08» декабря 2022 г. № 5077, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 10, приложения № 2 к Коллективному договору, следующие изменения:

1.1. пункт 2.3. изложить в следующей редакции: «2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Миздравсоцразвития от 05.05.2008 № 216н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
1	2	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	4 576
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	при наличии среднего профессионального образования	6 649
	при наличии высшего профессионального образования	7 569
3 квалификационный уровень Воспитатель; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 623
	при наличии высшего профессионального образования	8 683
4 квалификационный уровень старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	при наличии среднего профессионального образования	8 341
	при наличии высшего профессионального образования	9 505

Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576 руб.»

1.2. пункт 2.4. изложить в следующей редакции: «2.4. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 г. № 247н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень делопроизводитель;	4 053
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4 943

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере **4 943 рублей**.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере **4 943 рублей**

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по кадрам» устанавливается в размере **4 943 рублей**

1.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции: «2.5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кастелянша; кладовщик, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; , подсобный рабочий	3 481
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	

1.4. в пункте 2.6.4. «Расчет повышающего коэффициента производится по формуле...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты» и читать:

- абзац 5 «если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, **специальной краевой выплаты** < 15%, то $K_2 = 0\%$ »;
- абзац 6 «если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, **специальной краевой выплаты** > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле $K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%$ »;
- абзац 10 «*Q_{гар}* - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, **специальной краевой выплаты**, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории».

1.5. пункт 4.3 читать в новой редакции:

«4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата»

1.6. пункт 4.8 дополнить абзацем:

«Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы не являются гарантированной выплатой.»

1.7. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»

1.8. дополнить пунктом 4.11.3 следующего содержания:

«4.11.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.»

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.9. в пункте 4.13. «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты» и читать:

- абзац 1 «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, *специальной краевой выплаты*) Учреждения применяют балльную оценку.»

- абзац 12 « $Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, **персональных выплат и специальной краевой выплаты** на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения»

1.10. дополнить пунктом 6.21.1 следующего содержания:

«6.21.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.11. в пункте 6.22. после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты» и читать:

«6.13. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения, за исключением персональных выплат, *специальной краевой выплаты* и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.»

1.12. в абзаце 2 пункта 6.22. после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты» и читать:

«6.22. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения, за исключением персональных выплат, *специальной краевой выплаты* и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.»

1.13. дополнить пункт 6.17. абзацем « Заместителям руководителя учреждения в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности) на выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; - выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата».

1.14. Приложения 1, 6 к Положению об оплате труда работников МАДОУ № 10 изложить в новой редакции.

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Приложение 1

к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 »

ВЫПЛАТЫ

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МАДОУ № 10

ВОСПИТАТЕЛЬ			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы.			
Обеспечение дополнительной занятости детей	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Воспитатель – сопровождающее лицо	Приказ и фотоотчет (Не более 1 раза в месяц)	0,5
	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Воспитатель - организатор	Приказ в соответствии с планом и фотоотчет.	1
	Организация и проведение кружков, секций за пределами образовательной программы	Наличие сценарного плана и фотоотчет	0,5
	Организация и проведение досуговой деятельности	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	0,5
	Организация и проведение викторин за пределами образовательной программы (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	0,5
	Организация и проведение модульного погружения (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	1
Организация работы по сохранению\укреплению здоровья воспитанников	Соблюдение норм СанПиНа при проведении НОД. Систематическая профилактическая работа (закаливающие процедуры, бодрящая гимнастика и т.п.). Отсутствие детского травматизма. Содержание РППС в соответствии с требованиями СанПин. Обеспечение профилактических условий в период карантинных мероприятий.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	1
	Разработка и внедрение авторских образовательных/оздоровительных проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5

	антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
Работа с детьми ОВЗ	Наличие в группе детей со специальными потребностями (дети с ОВЗ, дети-инвалиды).	Табель посещаемости и листы наблюдения	1
Организация работы в адаптационный период	Ранний возраст	Листы адаптации	1
	Дошкольный возраст	Листы адаптации	1
Всего:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения в области ИКТ	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска новостей Лепестки событий.	Ссылка на выпуск новостей	1
	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска рубрики для Видеожурнала «Родительский университет» и др.	Ссылка	0,5
	Представление педагогического опыта в интернет сообществе ДОУ. Не менее 3-х постов.	Ссылка	0,5
	Разработка и внедрение авторских образовательных проектов с использованием ИКТ технологий. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Использование в образовательном процессе мультимедийных презентаций	Пополнение медиотеки ДОУ, ссылка	0,5
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских образовательных и/или социально значимых проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Изготовление и представление различных дидактических материалов.	Фотоотчет	0,5
Достижения детей	Достижения детей в творческих конкурсах любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и/или победа в отдельной номинации) (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского) Воспитатель – куратор, сопровождающий.	1
Достижения педагога\коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и\ или победа) районного, городского, краевого, регионального, всероссийского уровня	1,5
Организация работы с	Посещаемость детей. Не менее 75 %	Табель посещаемости	0,5

родителями в рамках ДОУ	Оплата за содержание ребенка в ДОУ. Отсутствие задолженности.	Оборотная ведомость	0,5
Эффективность работы с родителями	Совместная деятельность с родителями (досуг, клуб, выездные мероприятия) - не более 1 раз в месяц	Сценарный план, фотоотчет	1
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	0,5
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1
	Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5
	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам (опыт до 3-х лет, наставничество)	План и график	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
		Исполнение главной роли в 1 или 2 утренниках	1
		Исполнение главной роли в 3 или 4 утренниках	1,5
		Исполнение главной роли в 5 и более утренниках	2
		Исполнение второстепенной роли в 1 или 2 утренниках	0,5
		Исполнение второстепенной роли в 3 или 4 утренниках	1
		Исполнение второстепенной роли в 5и более утренниках	1,5
	Организация тематических выставок в пространстве детского сада. Воспитатель – организатор выставки. Охват всей возрастной категории.	Наличие сценарного плана, фотоотчет.	1
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)	
100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д.			1

		(2-3 поручения)	
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5
	Организация образовательного пространства группового помещения, участка группы. Оформление тематических зон и центров в групповом помещении и на прогулочном участке. Оборудование центров активности.	Наличие паспорта центра, фотоотчет, презентация на методическом часе.	1
	Благоустройство ДОУ, территории ДОУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Выполнение ремонтных работ в период ремонта в ДОУ	1
Всего:			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Заочный этап (подтверждающий документ)	1
		Участник 1 этапа	1,5
		Участник 2 этапа	1,5
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	2,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Документ, подтверждающий участие	1
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
		Наличие авторской статьи\ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка
Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1	
Диссеминация педагогического опыта	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ		0,5
		Район	1
		Город	1,5
		Край	2
МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы.			

Обеспечение дополнительной занятости детей	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Педагог – сопровождающее лицо	Приказ и фотоотчет (Не более 1 раза в месяц)	0,5	
	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Воспитатель - организатор	Приказ в соответствии с планом и фотоотчет.	1	
	Организация и проведение кружков, секций за пределами образовательной программы	Наличие сценарного плана и фотоотчет	0,5	
	Организация и проведение досуговой деятельности	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	1	
	Организация и проведение викторин за пределами образовательной программы (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	0,5	
	Организация и проведение модульного погружения (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	1	
Организация работы по сохранению\укреплению здоровья воспитанников	Соблюдение норм СанПиНа при проведении НОД. Систематическая профилактическая работа (закаливающие процедуры, бодрящая гимнастика и т.п.). Отсутствие детского травматизма. Содержание РППС в соответствии с требованиями СанПин. Обеспечение профилактических условий в период карантинных мероприятий.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	1	
	Разработка и внедрение авторских образовательных/оздоровительных проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1	
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5	
Всего:				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения области ИКТ	в	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска новостей Лепестки событий.	Ссылка на выпуск новостей	1
		Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска рубрики для Видеожурнала «Родительский университет» и др.	Ссылка	0,5
		Представление педагогического опыта в интернет сообществе ДОУ. Не менее 3-х постов.	Ссылка	0,5

	Разработка и внедрение авторских образовательных проектов с использованием ИКТ технологий. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Использование в образовательном процессе мультимедийных презентаций	Пополнение медиотеки ДОУ, ссылка	0,5
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских образовательных и/или социально значимых проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Изготовление и представление различных дидактических материалов.	Фотоотчет	0,5
Достижения детей	Участие детей в смотрах-конкурсах, соревнованиях спортивной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и/или победа в отдельной номинации) районного уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и/или победа в отдельной номинации) городского уровня	1,5
		Призовое место (1,2,3 место и/или победа в отдельной номинации) краевого, регионального, всероссийского уровня	2
Достижения педагога\ коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровней	1
		Призовое место (1,2,3 место и/или победа) районного, городского, краевого, регионального, всероссийского уровня	1,5
Эффективность работы с родителями	Совместная деятельность с родителями (досуг, клуб, выездные мероприятия) - не более 1 раз в месяц	Сценарный план, фотоотчет	1
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	0,5
	Организация фестиваля, (не более 2-х раз в год) за рамками образовательной программы	Руководитель-организатор мероприятия, наличие результата деятельности, охват детей и родителей не менее 60% от общего числа детей в ДОУ, отзывы\фотоотчет	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1

Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5
Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам (опыт до 3-х лет, наставничество)	План и график	1
Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Исполнение главной роли в 1 или 2 утренниках	1
	Исполнение главной роли в 3 или 4 утренниках	1,5
	Исполнение главной роли в 5 и более утренниках	2
	Исполнение второстепенной роли в 1 или 2 утренниках	0,5
	Исполнение второстепенной роли в 3 или 4 утренниках	1
	Исполнение второстепенной роли в 5и более утренниках	1,5
Организация тематических выставок в пространстве детского сада. Педагог–организатор выставки. Охват всей возрастной категории.	Наличие сценарного плана, фотоотчет.	0,5
Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)	0,5
	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (2-3 поручения)	1
	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5
Организация образовательного пространства музыкального зала, территории ДОУ. Оформление тематических зон,. оборудование центров активности.	Наличие паспорта центра, фотоотчет, презентация на методическом часе.	1
Благоустройство ДОУ, территории ДОУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1
Участие в проведении ремонтных работ	Выполнение ремонтных работ	1

	в ДОУ	в период ремонта в ДОУ	
Всего:			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Заочный этап (подтверждающий документ)	1
		Участник 1 этапа	1,5
		Участник 2 этапа	1,5
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	2,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Документ, подтверждающий участие	1
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка	2	
Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1	
Диссеминация педагогического опыта	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ		0,5
			0,5
	Район	1	
	Город	1,5	
	Край	2	
ИНСТРУКТОР по ФК			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы.			
Обеспечение дополнительной занятости детей за рамками образовательной программы	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Педагог – сопровождающее лицо	Приказ и фотоотчет (Не более 1 раза в месяц)	0,5
	Организация выездных экскурсий и посещение театров и выставок вне ДОУ Воспитатель - организатор	Приказ в соответствии с планом и фотоотчет.	1
	Организация и проведение кружков, секций за пределами образовательной программы	Наличие сценарного плана и фотоотчет	0,5
	Организация и проведение досуговой деятельности	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	0,5
	Организация и проведение викторин за пределами образовательной программы (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	0,5
	Организация и проведение модульного погружения (не менее 2-х групп)	Наличие сценарного плана, отзывы родителей, фотоотчет	1

Организация работы по сохранению\укреплению здоровья воспитанников	Соблюдение норм СанПиНа при проведении НОД. Систематическая профилактическая работа (закаливающие процедуры, бодрящая гимнастика и т.п.). Отсутствие детского травматизма. Содержание РППС в соответствии с требованиями СанПин. Обеспечение профилактических условий в период карантинных мероприятий.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	1
	Разработка и внедрение авторских образовательных/оздоровительных проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5
Всего:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения в области ИКТ	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска новостей Лепестки событий.	Ссылка на выпуск новостей	1
	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска рубрики для Видеожурнала «Родительский университет» и др.	Ссылка	0,5
	Представление педагогического опыта в интернет сообществе ДОУ. Не менее 3-х постов.	Ссылка	0,5
	Разработка и внедрение авторских образовательных проектов с использованием ИКТ технологий. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Использование в образовательном процессе мультимедийных презентаций	Пополнение медиотеки ДОУ, ссылка	0,5
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских образовательных и\или социально значимых проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
	Изготовление и представление различных дидактических материалов.	Фотоотчет	
Достижения детей	Участие детей в смотрах-конкурсах, соревнованиях спортивной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) районного	1

		уровня	
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) городского уровня	1,5
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) краевого, регионального, всероссийского уровня	2
Достижения педагога\ коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и\ или победа) районного, городского, краевого, регионального, всероссийского уровня	1,5
Эффективность работы с родителями	Совместная деятельность с родителями (досуг, клуб, выездные мероприятия) - не более 1 раз в месяц	Сценарный план, фотоотчет	1
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	1
	Организация фестиваля, (не более 2-х раз в год) за рамками образовательной программы	Сценарный план, фотоотчет	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1
	Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5
	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам (опыт до 3-х лет, наставничество)	План и график	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
		Исполнение главной роли в 1 или 2 утренниках	1
		Исполнение главной роли в 3 или 4 утренниках	1,5
		Исполнение главной роли в 5 и более утренниках	2

		Исполнение второстепенной роли в 1 или 2 утренниках	0,5
		Исполнение второстепенной роли в 3 или 4 утренниках	1
		Исполнение второстепенной роли в 5и более утренниках	1,5
	Организация тематических выставок в пространстве детского сада. Педагог–организатор выставки. Охват всей возрастной категории.	Наличие сценарного плана, фотоотчет.	1
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДООУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)	0,5
		100%, по поручению администрации ДООУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (2-3 поручения)	1
		100%, по поручению администрации ДООУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5
	Организация образовательного пространства ДООУ, спортивного зала, спортивной площадки. Оформление тематических зон,. оборудование центров активности.	Наличие паспорта центра, фотоотчет, презентация на методическом часе.	1
	Благоустройство ДООУ, территории ДООУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1
	Участие в проведении ремонтных работ в ДООУ	Выполнение ремонтных работ в период ремонта в ДООУ	1
Всего:			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Заочный этап (подтверждающий документ)	1
		Участник 1 этапа	1,5
		Участник 2 этапа	1,5
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	2,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Документ, подтверждающий участие	1
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
	Наличие авторской статьи\ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка	2
Диссеминация	Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1

педагогического опыта	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ		0,5	
	Район		1	
	Город		1,5	
	Край		2	
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ/ УЧИТЕЛЬ - ЛОГОПЕД				
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов	
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Обеспечение занятости детей	Организация качественных коррекционных занятий с детьми	Календарный план	1	
Ведение профессиональной документации	Тематическое планирование (обоснованное внесение корректировки)	План, карты наблюдения	0,5	
	Представление рабочей, отчетной документации в установленный срок		0,5	
	Диагностика (2 раза в год)		1	
	Подготовка документов на ПМПк, ИПР и другие органы	Характеристика, заключение и т.д.	0,5	
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5	
Работа с детьми ОВЗ	Наличие в ДОУ детей со специальными потребностями (дети с ОВЗ, дети-инвалиды).	План работы	1	
Организация работы в адаптационный период	Ранний возраст	Листы адаптации	1	
	Дошкольный возраст		0,5	
Всего:				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения области ИКТ	в	Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска новостей Лепестки событий.	Ссылка на выпуск новостей	1
		Работа на сайте/ВК МАДОУ. Подготовка выпуска рубрики для Видеожурнала «Родительский университет» и др.	Ссылка	0,5
		Представление педагогического опыта в интернет сообществе ДОУ. Не менее 3-х постов.	Ссылка	0,5

	Использование в образовательном процессе мультимедийных презентаций	Пополнение медиотеки ДОУ, ссылка	0,5
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских образовательных и\или социально значимых проектов. Разработка и презентация проекта.	Проект	1
Достижения детей	Достижения детей в творческих конкурсах любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского) Воспитатель – куратор, сопровождающий.	1
Достижения педагога\ коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа) районного, городского, краевого, регионального, всероссийского уровня	1,5
Эффективность работы с родителями	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса. Система работы с педагогами и родителями (наличие консультативного материала)	Журнал консультаций	0,5
	Совместная деятельность с родителями (досуг, клуб, выездные мероприятия) - не более 1 раз в месяц	Сценарный план, фотоотчет	1
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	0,5
	Осуществление работы с семьями СОП и другими категориями семей \родителей (трудной жизненной ситуации, опекуны, многодетные, матери-одиночки, малообеспеченные и т.д.)	наличие индивидуального плана работы с семьей	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1
	Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5
	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам (опыт до 3-х лет, наставничество)	План и график	1

	Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
		Исполнение главной роли в 1 или 2 утренниках	1
		Исполнение главной роли в 3 или 4 утренниках	1,5
		Исполнение главной роли в 5 и более утренниках	2
		Исполнение второстепенной роли в 1 или 2 утренниках	0,5
		Исполнение второстепенной роли в 3 или 4 утренниках	1
		Исполнение второстепенной роли в 5 и более утренниках	1,5
	Организация тематических выставок в пространстве детского сада	Наличие сценарного плана, фотоотчет.	1
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)	0,5
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (2-3 поручения)	1
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5
	Организация образовательного пространства ДОУ. Оформление тематических зон и центров в помещении и на территории ДОУ. Оборудование центров активности. Обеспечение безопасности детей.	Наличие паспорта центра. Фотоотчет, презентация на методическом часе.	1
	Благоустройство ДОУ, территории ДОУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Выполнение ремонтных работ в период ремонта в ДОУ	1
Всего:			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года» и других профессиональных конкурсах.	Заочный этап (подтверждающий документ)	1
		–	
		Участник 1 этапа	1,5
		Участник 2 этапа	1,5
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	2,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая	Документ, подтверждающий участие	1

	разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
		Психологическое сопровождение педагога, консультирование, оказание психолого-педагогической помощи и т.д.	0,5
	Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка	2
Диссеминация педагогического опыта	Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1
	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ		0,5
	Район		1
	Город		1,5
	Край		2
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы.			
Ведение профессиональной документации	Тематическое планирование (обоснованное внесение корректировок)	100 %	0,5
	Предоставление рабочей, отчетной документации в установленный срок		1
Помощь воспитателям в подготовке к аттестации на категории	Обработка документов аттестуемых педагогов		1
Обеспечение хранения информации, содержащей персональные данные сотрудников, детей дошкольного возраста и их родителей (законных представителей), исключающее доступ к ним третьих лиц		согласие, уведомление, заключения	0,5
Консультирование педагогов по образовательному процессу		План консультаций	1
Организация работы по сохранению\	Соблюдение норм СанПиНа при проведении НОД. Систематическая	Отсутствие замечаний	1

укреплению здоровья воспитанников	профилактическая работа (закаливающие процедуры, бодрящая гимнастика и т.п.). Отсутствие детского травматизма. Содержание РППС в соответствии с требованиями СанПин. Обеспечение профилактических условий в период карантинных мероприятий.	надзорных органов.	
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5
Реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ, детей-инвалидов	Контроль за взаимодействием специалистов по работе с детьми ОВЗ Сопровождение специалистов	лист контроля	1
Всего:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения в области ИКТ	Предоставление материала для сайта Сопровождение педагогов в подготовке материала для сайта ДОУ	Материал, ссылка	1
	Использование в образовательном процессе мультимедийных презентаций	Пополнение медиотеки ДОУ, ссылка	0,5
Участие в инновационной деятельности	Разработка Проектов Сопровождение педагогов в разработке проектов	Проект	1
	Изготовление и представление различных дидактических материалов.	Фотоотчет	0,5
Достижения детей	Сопровождение детей на соревнования, конкурсы, экскурсии: Округ/район Город	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского) Воспитатель – куратор, сопровождающий.	1
Достижения педагога\коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа) районного, городского, краевого, регионального,	1,5

		всероссийского уровня		
Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Посещаемость детей. Не менее 75 %	Табель посещаемости	0,5	
	Оплата за содержание ребенка в ДОУ. Отсутствие задолженности.	Оборотная ведомость	0,5	
Эффективность работы с родителями	Подготовка материала в родительские уголки	материал	0,5	
	Обновление и пополнение информационного стенда	материал	1	
	Сопровождение педагогов в подготовке в проведение родительского собрания группы (за каждое)	сценарный план родительского собрания	1	
	Выступление на родительском собрании группы (за каждое)	доклад протокол	1	
	Организация и участие в работе общего собрания	доклад	1	
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	0,5	
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5	
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1	
	Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5	
	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам (опыт до 3-х лет, наставничество)	План и график	1	
	Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1	
	Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1	
	Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1	
	Организация тематических выставок в пространстве детского сада. Воспитатель – организатор выставки. Охват всей возрастной категории.	Наличие сценарного плана, фотоотчет.	1	
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)		0,5
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (2-3 поручения)		1

		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5	
	Благоустройство ДОУ, территории ДОУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Выполнение ремонтных работ в период ремонта в ДОУ	1	
Всего:				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Сопровождение педагогов в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Заочный этап (подтверждающий документ) –	1	
		Участник 1 этапа	1,5	
		Участник 2 этапа	1,5	
	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	Документ, подтверждающий участие	1
			Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
		Методическое сопровождение педагога, консультирование, оказание методической помощи и т.д.	Документ, подтверждающий участие	1
			Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
Наличие авторской статьи\ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка	2		
Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1		
Диссеминация педагогического опыта	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ		0,5	
		Район	1	
		Город	1,5	
		Край	2	
ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ				
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов	
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Результативность образовательной деятельности	Учет индивидуальных способностей воспитанников при реализации образовательных программ.	Анализ результатов мониторинга уровня развития воспитанников (1 раз три месяца)	1	
Организация работы по сохранению/укреплению	Отсутствие травматизма	Журнал регистрации травматизма	1	

здоровья воспитанников			
Работа с детьми ОВЗ	Наличие в группе детей со специальными потребностями (дети с ОВЗ, дети-инвалиды).	Табель посещаемости	1
Всего:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения детей	Достижения детей в творческих конкурсах любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом\грамота участника. Воспитатель – куратор, сопровождающий.	0,5
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа в отдельной номинации) (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского) Воспитатель – куратор, сопровождающий.	1
Достижения педагога\ коллектива	Участие педагога/ коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях творческой \ музыкальной \ театрализованной направленности любого уровня (районного, городского, краевого, регионального, всероссийского)	Диплом \ грамота участника	0,5
		Диплом финалиста районных, городских, краевых, региональных, всероссийских уровня	1
		Призовое место (1,2,3 место и\или победа) районного, городского, краевого, регионального, всероссийского уровня	1,5
Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Сохранение контингента воспитанников - допустимый уровень 70-60% - достаточный уровень 85-70 % - оптимальный уровень 100-85%	Табель посещаемости	1
			0,5
			1
	Отсутствие задолженности за дополнительный услуги	Оборотная ведомость	0,5
Эффективность работы с родителями	Совместная деятельность с родителями (досуг, клуб, выездные мероприятия) - не более 1 раз в месяц	Сценарный план, фотоотчет	1
	Организация совместных акций по социально-значимым направлениям	Организатор/участник, наличие результата деятельности, отзывы/фотоотчет	0,5
Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Председатель или член комиссии в ДОУ)	План, протокол	0,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ (Член творческой группы в ДОУ наличие документации с заседаний)	План, протокол	1
	Ведение документации комиссии в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	План, протокол	0,5
	Участие в оформлении и организации мероприятий городского уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий районного уровня разной направленности	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий внутри ДОУ разной	Наличие продуктов деятельности	1

	направленности		
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (1 поручение)	0,5
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (2-3 поручения)	1
		100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д. (4-5 поручений)	1,5
	Благоустройство ДОУ, территории ДОУ. Цветы, кустарники, деревья, оформление, уход за территорией.	Акт приемки МАДОУ к новому учебному году	1
		Выполнение ремонтных работ в период ремонта в ДОУ	1

Всего:

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Заочный этап (подтверждающий документ)	1
		Участник 1 этапа	1,5
		Участник 2 этапа	1,5
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства (подтверждающий документ)	2,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучшая методическая разработка», «Лучшее дидактическое пособие», ФУОП, Инфраструктурные решения и т.д.) от городских и всероссийских образовательных структур.	Документ, подтверждающий участие	1
		Призовое место в конкурсе профессионального мастерства или отдельной номинации, (подтверждающий документ)	2
		Наличие авторской статьи\ публикации в методическом сборнике, газете, журнале.	Ссылка
Наличие авторской статьи \ публикации в методическом сборнике, газете, журнале. (соавторство)	Ссылка	1	
Диссеминация педагогического опыта	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытых мероприятий с использованием новых технологий, форм, методов, приемов. ДОУ	Район	1
		Город	1,5
		Край	2
			0,5

Всего:

МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов «*»
	наименование	индикатор	

учреждения			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение мероприятий направленных на сохранение и укрепление здоровья детей под руководством воспитателя или совместно с ним	100%	0,5
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	0,5
	Своевременная информация руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (докладная, информационная справка)	0,5
Организация работы по воспитанию у детей навыков самообслуживания, самоконтроля, взаимопомощи	Работа по воспитанию у детей навыков самообслуживания, самоконтроля, взаимопомощи	Положительная динамика в развитии навыков самообслуживания, взаимопомощи, самоконтроля у детей, положительные отзывы родителей\педагогов	0,5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, субботников	Проведение работ	1
	Озеленение участка группы	цветы, кустарники, уход, полив	1,5
	Озеленение участка детского сада, посадка цветов, кустарников, оформление территории	цветы, кустарники, водоемы, декоративные элементы	2,5
	Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности, пошив костюмов для детей и взрослых, изготовление дидактических пособий, игрушек, игр	Наличие продуктов деятельности	1
	Участие в мероприятиях учреждения проведение праздников для детей и семей воспитанников	Ведущий мероприятия, исполнение роли, участник и т.д.	1
	Участие в работах комиссий образованных в ДОУ	Председатель или член комиссии	0,5
	Ведение документации, составление отчетов и т.д.	1	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний комиссий, администрации ДОУ, родительской общественности	0	0,5
Шеф-повар, повар, подсобный рабочий			

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов «*»
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	1
Ведение документации	Полнота и соответствие установленным требованиям	100 %	0,5
		Наличие на рабочем месте актуальных инструкций, памяток, приказов в полном объеме	0,5
Соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	0	0,5
Организация питания	Соответствие приготовления пищи утвержденному меню	100%	0,5
	Соблюдение норм, технологии в приготовлении пищи согласно утвержденному меню	100%	0,5
	Замечания бракеражной комиссии, надзорных органов	0	0,5
Безопасность питания	Отсутствие вспышек заболеваний	0	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, субботников	В соответствии с планом	1
	Участие в работах комиссий образованных в ДОУ	Председатель или член комиссии	0,5
		Ведение документации, составление отчетов и т.д.	1
	участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Наличие результатов\продукта деятельности	0,5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, инвентаря в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами	Состояние помещений пищеблока, инвентаря и территории закрепленной за пищеблоком	Удовлетворительное состояние помещений пищеблока и территории закрепленной за пищеблоком, отсутствие замечаний со стороны комиссий, администрации ДОУ	0,5
		Удовлетворительное состояние используемого инвентаря, маркировка – 100%	0,5
Качество приготовления пищи	Замечания бракеражной комиссии, при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи, обращения родителей	0	0,5
Качество организации работы	Организация работы в соответствии с установленными требованиями, санитарными правилами, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и технике безопасности,	100%	0,5

	самоконтроль, ответственность при выполнении работы		
	дисциплинарные наказания	0	0,5
Кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов «*»
	Условия	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	0,5
Осуществление дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДООУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д.	1,5
	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	100%	1
	выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;	100%	1,5
	Участие в работе комиссии, объединений, комитетов и т.д.	Председатель или член объединения образованного в ДООУ	0,5
		Ведение документации объединения в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	или наличие предписаний контролирующих органов по итогам проверок	отсутствие предписаний	1
участие в мероприятиях учреждения	организация мероприятия, участие в мероприятии	100%	0,5
Выплаты за качество выполняемых работ			

Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов отсутствие замечаний администрации учреждения	2	
КЛАДОВЩИК				
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов «^з»	
	Условия	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	0,5	
Организация питания	Осуществление контроля за качеством поступающих продуктов питания на пищеблок	Постоянно 100%	0,5	
	Наличие документации подтверждающей качество продуктов питания в соответствии с установленными требованиями, своевременное заполнение журналов	100%	1	
	Обеспечение организации продуктами питания в соответствии с утвержденным меню, отсутствие замен продуктов питания	100%	0,5	
	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний предписаний	0	1	
Осуществление дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДОУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д.	1,5	
	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	100%	1	
	выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;	100%	1,5	
	Участие в работе комиссии, объединений, комитетов и т.д.	Председатель или член объединения образованного в ДОУ		0,5
		Ведение документации объединения в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.		1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение требований	Отсутствие предписаний контролирующих органов по итогам проверок	0	2	

Участие в мероприятиях учреждения	организация мероприятия, участие в мероприятии	100%	0,5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность трудовой деятельности	Использование ИКТ в деятельности: работа с интернет ресурсами; внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	100%	1,5
	Разработка памяток и т.д., внесение предложений по улучшению трудовой деятельности и т.п.	Наличие памяток, правил в соответствии с установленными требованиями	1
	Эксплуатация оборудования в соответствии с установленными требованиями, своевременное устранение неисправностей оборудования (сообщение и вызов обслуживающих организаций)	100%	1
	Взаимодействие с организациями в пределах своей компетенции	Своевременная подготовка и сдача отчетности, правильное оформление документов	1,5
Содержание помещений, инвентаря в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами	Состояние помещений склада, инвентаря	Удовлетворительное состояние помещений склада, отсутствие замечаний со стороны комиссий, администрации ДОУ	0,5
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	условия	индикатор	
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	0,5
Создание условий для организации деятельности учреждения	Анализ предполагаемого к закупке оборудования. Консультирование по существующим государственным правилам и нормам охраны труда при закупке и наладке оборудования, отвечающего требованиям охраны труда.	100%	1
	Контроль за исправностью и своевременным обслуживанием оборудования, инженерных сетей итд	100%	1
	Организация и проведение работы по созданию в организации системы охраны труда, внутренних (локальных) норм и правил по охране труда.	100%	0,5
	Координация работы производственных и технических подразделений организации по безопасной организации труда	100% постоянно	0,5

	Организация и проведение инструктажей по охране труда со всеми категориями сотрудников	100% в соответствии с требованиями, планом	0,5
	Участие в работе комиссий по проведению проверок, испытаний и технического освидетельствования состояния технических средств, оборудования, машин а также технологии выполнения работ для определения соответствия их состояния установленным нормам и правилам, участвует в приемке их в эксплуатацию или применению в производстве.	постоянно	0,5
	Проведение специальных занятий по изучению норм безопасности с сотрудниками организации, проверку знаний	100%	1
	Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности, безопасности в целом	отсутствие предписаний надзорных органов или	1
Сохранение здоровья детей\ работников	Разработка и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей/работников	организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья детей/работников	1
	Обеспечение контроля над качеством поступающей продукции\продуктов на пищеблок	100% Отсутствие замечаний \ предписаний, жалоб	1
	Обеспечение безопасности в здании Обеспечение безопасности на территории	100% Отсутствие замечаний \ предписаний	3
	Отсутствие детского травматизма	0	1,5
	Отсутствие травм у сотрудников организации	0	1,5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность организации работы по социальному сопровождению работников МБДОУ	Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его исполнением, участие в работе комиссий по охране труда	100% Ведение документации в полном объеме, работа с коллективом	3
	Представление интересов организации при рассмотрении дел о несчастных случаях органами ФСС России, органом государственного надзора, судами	100%	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, субботники	Выполнение ремонтных работ в период ремонта	1,5
	Участие в работе комиссий, объединений, комитетов и т.д. в ДОУ	Председатель или член объединения образованного в ДОУ	0,5
		Ведение документации объединения в соответствии с установленными требованиями, подготовка отчетов, работа\взаимодействие с коллективом и общественностью и т.д.	1
	Участие в оформлении и организации мероприятий разного уровня и направленности (в ДОУ и вне ДОУ), пошив костюмов для детей и\или взрослых, разработка сценариев, подготовка детей (репетиции, сопровождение)	Ответственный исполнитель\член творческой группы. Наличие продуктов деятельности (сшитый костюм(-ы), изготовленные	0,5

		декорации (-й), афиши, оформление помещения(-й), идея оформления, написание сценария и т.д.)	
	Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	100%, по поручению администрации ДООУ, решению комиссий, советов, планерных совещаний и т.д.	2
	Озеленение территории ДООУ, благоустройство (летний период)	Цветы, кустарники, уход за цветами, клумбами, газонами, оформление	2,5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение качественной работы технического персонала	Своевременное устранение неисправностей оборудования	1
		Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины технического, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	2
		Проведение планерных совещаний, собраний, разъяснительной работы с техническим, обслуживающими учебно-вспомогательным персоналом	2
	Диссеминация опыта	Организатор, участник семинаров, семинаров—практикумов, конференций, собраний, совещания и т.д.	1
		Наличие авторской статьи, публикации	3
	Использование ИКТ в деятельности: работа с интернет ресурсами; внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	100%	0,5
	Своевременная подготовка отчетов, аналитической информации, заявок и т.п.	100%	1
	Разработка инструкций, Положений, памяток, правил, Программ и т.д.	Наличие документов соответствующих требованиям	1
Обеспечение качества готовности учреждения	Подготовка здания МБДОУ к новому учебному году (инструкции, проверка оборудования и т.д.)	100% отсутствие замечаний комиссии по приему МБДОУ к новому учебному году	3
	Подготовка здания МБДОУ к отопительному сезону	100%, отсутствие замечаний/предписаний инспекторов, комиссий, администрации ДООУ	3
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	1,5 (за одну базу)
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирурующих или надзирающих органов	1
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	1
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	3
Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	1
Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	1
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	3
Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	3

Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно, качественно	1
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	2
СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	3
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	3
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	2
экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	2
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	3
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	2
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	4
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	1

«*» Исходя из 10-бальной системы

Приложение 6

к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 »

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО И ЕГО
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

ЗАВЕДУЮЩИЙ				
Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному лицу), ставке заработной платы	
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%	
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	
	Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	Исполнение мероприятий по плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО		10%
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте		5%
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов		7%
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды		5%
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)		5%
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами		7 %
		федеральная – 7 %		5 %
	региональная – 5 %		5 %	
	городская:		5 %	
	- 3-5 площадок – 5 %		3%	

		-1-2 площадки – 3%	
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников	5%
		Наличие победителей	10%
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение – 5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	Выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана по наставничеству	7%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень,	6%
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): региональный уровень	4%
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): муниципальный уровень,	3%

		Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10% 5%
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	2%
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
	Воспитательная работа	Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5%
			10%
	Наличие контрактов с ГЧП	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%
Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и	10%	

	вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	контролирующих органов	
--	---	------------------------	--

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО УВР

Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностном у лицу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
1	2	3	4

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
	Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	Исполнение мероприятий по плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	7 %
			5 %
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%

Кадровое обеспечение	<p>Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»</p>	<p>Наличие участников</p> <p>Наличие победителей</p>	<p>5%</p> <p>10%</p>
	<p>система непрерывного развития педагогических кадров</p>	<p>наличие и реализация программы развития педагогических кадров, персонифицированных программ обучения и повышения квалификации (100% охват)</p>	<p>5%</p>
	<p>наличие высококвалифицированных педагогических кадров</p>	<p>положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p>	<p>5%</p>
	<p>создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей</p>	<p>организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников</p>	<p>10</p>
	<p>Выполнение протокольных поручений</p>	<p>В полном объеме, без замечаний 1 поручение – 5%, но не более 20%</p>	<p>5%</p>
	<p>Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах</p>	<p>Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты</p>	<p>5%</p>

	Позиционирование профессиональных достижений заместителя руководителя ОУ	Выступления, публикации заместителя руководителя ОУ	2% 5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		Предъявление результатов педагогической\образовательной деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня: - в учреждении - вне учреждения	5% 15%
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень,	6%
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): региональный уровень	4%
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): муниципальный уровень,	3%
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10% 5%
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	2%
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		Своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские	4%

		обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
	Диссеминация педагогического\управленческого опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ: - 1; - более 1	10% 15%
		выступление на конференциях, семинарах: - краевой уровень; - всероссийский уровень	10% 20%
		предъявление образовательных практик: -краевой уровень; - городской уровень	10% 5%
	Наличие контрактов с ГЧП	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%
	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО по АХР (АХЧ)		
Критерии оценки	Условия	Предельное

результативности и качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	количество процентов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, контроль\карты контроля, акты и т.д.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
Создание условий для осуществления рабочего процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность	в соответствии с лицензией	5
	сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	10
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки (оценивается по результатам проверок)	15
		непрерывная осуществление программы контроля, наличие и реализация плана контроля в течение календарного года	5
	Наличие и выполнение мероприятий Программы производственного контроля в полном объеме (оценивается по итогам каждого квартала)	10 (ежеквартально)	
	наличие квалифицированных кадров	положительная динамика аттестации непедагогических кадров на СЗД	5
система непрерывного развития непедагогических кадров	наличие и реализация программы развития непедагогических кадров, персонифицированных программ обучения и повышения квалификации (100% охват)	5	
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10

	Роспотребнадзором цикличным меню		
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10
	отсутствие травматизма детей, сотрудников	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.			
Обеспечение безопасности в учреждении и на территории учреждения	осуществление контроля за пропускным режимом в учреждении	100%	5
	своевременное устранение факторов, препятствующих обеспечению безопасности в учреждении	полное устранение	5
	актуализация документации (разработка памяток, инструкций, Положений и т.п.)	соответствие документации предъявляемым нормам и требований	5
	безопасность на территории, МАФ, игрового оборудования, своевременная замена, демонтаж оборудования, целостность ограждения	100%	10
Предъявление результатов хозяйственной деятельности на советах, семинарах, собраниях и других мероприятиях различного уровня	в учреждении	доклад, выступление, публикация, презентация	10
	вне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	15
	на сайте организации	отчет – презентация (2 раза в год)	10
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10
	качество подготовки отчетов, поручений	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов, поручений	5
	приемка учреждения к новому учебному году в соответствии с	отсутствие замечание приемочной	20

	графиком без замечаний (по итогам приемки учреждения, оценивается в августе)	комиссии	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление на основе программ и проектов (программа развития учреждения, управленческие проекты)	наличие и реализация программ и проектов	20
Диссеминация управленческого опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10
		более 1	15
	выступление на конференциях, семинара	краевой уровень	10
		всероссийский уровень	20
Предъявление управленческих практик	краевой	10	
	городской	5	
Проведение ремонтных работ	выполнение работ по капитальному ремонту в соответствии с планом	100% (оценивается по результатам работ)	20
	выполнение работ по текущему ремонту в соответствии с планом	100% (оценивается по результатам работ в августе)	15